

Weiterbildung mit Praxisbezug und Transfereffekt



Frost & Frisch Convenience GmbH

Die Frost & Frisch Convenience GmbH bedient den Tiefkühl-Markt mit innovativen und hochwertigen Natur- und Convenience-Produkten. Eine systematische und integrierte Qualitätssicherung von der Beschaffung bis zum handelsfertigen Produkt eine einwandfreie und hohe Qualität. In diesem Sinne orientieren sich alle Prozesse eng an den Erfordernissen der Kunden.

Maßnahme

Weiterbildung wird bei der Frost & Frisch Convenience GmbH groß geschrieben. In den regelmäßig stattfindenden Mitarbeitergesprächen wird deshalb auch der individuelle Kompetenzentwicklungsbedarf ermittelt. Auf dieser Basis können sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dann ihre Weiterbildungsmaßnahme(n) selbst aussuchen. Um sicherzustellen, dass die Maßnahme sowohl der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter als auch dem Unternehmen einen Nutzen bringt, muss das neu erworbene Wissen an die Kolleginnen und Kollegen weitergegeben werden. Dies geschieht z.B. dadurch, dass die Mitarbeiter dazu einen internen Workshop durchführen.

Bei mehrtägigen Weiterbildungsveranstaltungen muss der Mitarbeiter am ersten Tag entscheiden, ob die Maßnahme gut bzw. geeignet ist und Mitarbeiterin/Mitarbeiter und Unternehmen etwas bringt. Wenn nicht, bricht er die Maßnahme ab. Macht sie/er trotzdem weiter, muss er für den/die Folgetag/e entsprechend oder mehrere Urlaubstage einsetzen.

„Eine gute Personalpolitik und Wissensmanagement sind für uns im Unternehmen unzertrennbar. Das Wissen unserer Mitarbeiter ist der Grundstein für unsere Firmenphilosophie. Daher ist es für uns wichtig das Wissen im Unternehmen langfristig zu sichern.“



Rolf Dopheide
Inhaber und Geschäftsführer der Frost & Frisch Convenience GmbH

Ein Kooperationsprojekt von



Nutzen

Das beschriebene beteiligungsorientierte Vorgehen stärkt nicht nur die Eigenverantwortung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Es trägt vor allem dazu bei, dass neu erworbene Kenntnisse auch umgesetzt werden (können). Durch die Weitergabe des in einer Weiterbildungsmaßnahme Gelernten an die Kolleginnen und Kollegen ist die Gruppe gefordert, sich Gedanken darüber zu machen, in welcher Weise neues Wissen zielgerichtet für Innovationen und Verbesserungen genutzt werden kann. Dadurch begegnet man aktiv der häufig auftretenden Gefahr, dass in Weiterbildungen erworbenes Wissen im betrieblichen Alltag nicht angewendet werden kann, weil z.B. die Kolleginnen und Kollegen nicht einbezogen werden oder keine Zeit für eine Umsetzung zur Verfügung steht. Zusätzlich werden durch den Austausch auch Zusammenarbeit und Teambildung unterstützt.

<http://www.frostundfrisch.de>