

Jobrotation für mehr Flexibilität



Damhus GmbH & Co. KG

Seit mehr als 70 Jahren – mittlerweile in der dritten Generation – produziert Damhus hochwertige Wurstwaren. Als Spezialist für die Herstellung von Brat- und Bockwurst sowie Krakauer-Produkten wird in enger Abstimmung mit den Auftraggebern z.B. aus (Fach-)Großhandel oder Industrie das jeweils "passende" Produkt entwickelt und mit einem modernen Maschinenpark und hochmotivierten Mitarbeitern umgesetzt.

Maßnahme

Die Beschäftigten aus den verschiedenen Bereichen der Wurstproduktion werden im Rahmen der Jobrotation systematisch an anderen Arbeitsplätzen eingearbeitet, um sie insbesondere zu Spitzenzeiten im saisonalen Produktionszyklus flexibler einsetzen zu können.

„Wir legen Wert auf den Austausch von Erfahrungen und sind der Meinung, dass dieser ‘Wissenstransfer’ allen Beteiligten nur Vorteile bringen kann. In Bezug auf unsere Mitarbeiter erhoffen wir uns neben einer festen Bindung an das Unternehmen (Stichwort: Fachkräftemangel), eine noch stärkere Identifikation mit unserem Unternehmen und unseren Qualitätsprodukten.“

Udo Damhus
Geschäftsführer der Damhus GmbH & Co. KG

Nutzen

Die durch die Jobrotation aufgebauten vielfältigeren Qualifikationen der Beschäftigten ermöglichen eine kurzfristige Übernahme eines anderen Arbeitsbereiches, bringen mehr Flexibilität und gewährleisten einen reibungslosen Produktionsablauf. Gleichzeitig fördert die Jobrotation die Zusammenarbeit der verschiedenen Teams, steigert das Verständnis für die Gesamtabläufe und unterstützt somit langfristig einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

<http://www.damhus.de>

Ein Kooperationsprojekt von

